

供應商行為守則

我們(旭申國際科技股份有限公司，以下簡稱「旭申」)承諾以負責任的方式進行採購，積極與我們理念一致並能夠在業務中推行有利於環境及社會可持續發展的供應商合作。因此，我們期望供應商（包括其分包商和代理商）均遵守本《供應商行為守則》中所列明的標準。

➤ 遵守法律

供應商應當遵守營運地區內的所有相關法律、法規及道德標準。

➤ 商業誠信和道德

供應商應以誠實、公平和道德的方式來經營所有業務。供應商不應容忍、允許或從事任何形式的貪污、欺詐、賄賂或類似的不當行為。

➤ 環境保護責任

供應商提供產品和服務時，應採取適當並負責任的措施，以減低因營運對環境所造成的影響。

➤ 自由就業

供應商不得僱用強迫、抵債、或販賣的勞工。

➤ 不用童工及未成年勞工

供應商不得使用童工。供應商應核實員工年齡，確保其符合法定最低工作年齡。

➤ 工時與福利及勞資關係

- 供應商須確保員工的工作時數符合當地法律，並不得超過當地法律規定的最高工時。
- 供應商須遵守當地適用的工資法，包括與最低工資及法定福利相關的法律。
- 加班必須是員工自願的，並應得到合理的超時工作補償
- 供應商應確保員工能使用有效的溝通機制和申訴程序，允許員工向管理層表達憂慮及投訴。

➤ 反歧視

供應商須禁止因性別、年齡、種族、國籍、婚姻狀況、孕產婦身分、殘疾、性取向或宗教而對員工或求職者做出歧視和騷擾的行為。

➤ 健康與安全

供應商應為員工採取適當措施，包括制定政策、標準、程序和培訓，以預防職業病及工傷，並提供安全及健康的工作環境，以保障員工安全。

➤ 知識產權

供應商應尊重所有原創作品的知識產權，不得使用任何會導致旭申聲譽直接或間接受損的一切未經授權或盜版等侵犯知識產權的產品、服務及或活動。

➤ 資料保護

供應商應致力保護個人隱私（包括客戶、業務合作夥伴、員工、分包商和代理商）和業務資料，以防止資料遭未經授權而被獲取或使用，以及遵守營運地區內的所有相關法律及規則。

➤ 保密性

未經明確書面許可前，供應商不得向任何人揭露與旭申的合約資料或技術資料，也不得使用旭申相關的圖像元素。

➤ 社區聯繫

鼓勵供應商積極參與於其業務營運所在社區的活動，為當地作出貢獻，推動社會和經濟的可持續發展。

※供應商簽回欄：_____